

**KODEKS  
POSTĘPOWANIA  
DLA DOSTAWCÓW  
KUŹNI JAWOR S.A.  
(CODE OF CONDUCT)**

## Spis treści

I.	Informacje ogólne .....	3
II.	Kodeks postępowania .....	4
1.	Etyka zawodowa i przestrzeganie obowiązujących przepisów .....	4
1.1.	Zgodność z prawem .....	4
1.2.	Zakaz korupcji i przekupstwa .....	4
1.3.	Uczciwa konkurencja .....	4
1.4.	Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców w całym łańcuchu dostaw.....	4
2.	Prawa człowieka i uczciwe praktyki pracy .....	5
2.1.	Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej .....	5
2.2.	Sprawiedliwe i równe traktowanie .....	5
2.3.	Bezpieczne i zdrowe miejsca pracy .....	5
2.4.	Płaca zapewniająca byt .....	6
2.5.	Godziny pracy .....	6
2.6.	Wolność zrzeszania się .....	6
3.	Ochrona środowiska .....	6
3.1.	Zgodność z mającymi zastosowanie przepisami prawa .....	6
3.2.	Ostrożne korzystanie z zasobów .....	7
3.3.	Odpady i emisje .....	7
3.4.	Bezpieczeństwo produktów .....	7
4.	Obsługa poufnych danych .....	7
4.1.	Ochrona danych, know how, patentów tajemnicy przedsiębiorstwa i tajemnicy handlowej .....	7
4.2.	Prawidłowe raportowanie .....	8
5.	Systemy zarządzania .....	8
5.1.	Ciągłe doskonalenie .....	8
5.2.	Niespełnienie .....	8
III.	Oświadczenie o odpowiedzialności .....	9

## I. Informacje ogólne.

Kuźnia Jawor S.A. to producent wysokiej jakości odkuwek matrycowych. Od wielu lat specjalizuje się w kuciu matrycowym i obróbce mechanicznej. Przedsiębiorstwo działa w wielu sektorach, ponosząc tym samym odpowiedzialność wobec klientów, pracowników, inwestorów i opinii publicznej, a także wobec środowiska.

W tym celu Kuźnia Jawor S.A. zobowiązuje się do przestrzegania zasad określonych w niniejszym kodeksie postępowania, szanuje podstawowe wartości etyczne i działa w sposób zapewniający zrównoważony rozwój.

Aktualna wersja niniejszego kodeksu postępowania obowiązuje wszystkich dostawców i partnerów biznesowych Kuźni Jawor S.A., utrzymujących z nią bezpośrednie relacje, jak również ich dostawców i usługodawców.

## II. Kodeks postępowania

### 1. Etyka zawodowa i przestrzeganie obowiązujących przepisów.

#### 1.1 Zgodność z prawem

Dostawca przestrzega wszelkich przepisów prawnych, które obowiązują jego firmę, zasad inicjatywy ONZ „Global Compact”, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o Fundamentalnych Zasadach i Prawach w Pracy z 1998 roku („Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work”) w zgodzie z przepisami i zwyczajami krajowymi.

#### 1.2 Zakaz korupcji i przekupstwa

Kuźnia Jawor S.A. deklaruje walkę z przekupstwem i korupcją, a od swoich partnerów biznesowych wymaga przestrzegania ustawowych przepisów antykorupcyjnych. Dostawca nie oferuje, ani nie obiecuje (bezpośrednio ani pośrednio) żadnych wartościowych rzeczy w celu niewłaściwego wpłynięcia na działania oficjalne lub w celu zabezpieczenia niewłaściwej przewagi prowadzącej do zawarcia lub utrzymania transakcji biznesowej. Prezenty i zaproszenia mogą zostać zaakceptowane tylko wtedy, gdy ich wartość nie może zostać uznana za mającą wpływ na zmianę decyzji lub zachowania. Nigdy nie można akceptować prezentów w postaci pieniędzy. Wszelkie czynności związane z aktywnością firmy muszą być skutkiem odpowiedzialnego i uczciwego myślenia i działania.

#### 1.3 Uczciwa konkurencja

Kuźnia Jawor S.A. prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Tego samego wymaga od swoich dostawców. Zabronione są wszelkie zawierane z firmami konkurencyjnymi zmony dotyczące cen i warunków, oraz inne umowy ograniczające wolną konkurencję. Zachowanie zasad konkurencji przez wszystkich uczestników rynku zapewnia równość szans na rynku i dlatego jest niezbędne.

#### 1.4 Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców w całym łańcuchu dostaw

Partnerzy biznesowi Kuźni Jawor S.A. unikają nabywania i wykorzystywania surowców, które zostały uzyskane niezgodnie z prawem lub w wyniku środków etycznie nagannych. Od dostawców oczekują się, że produkty dostarczane Kuźni Jawor S.A. nie będą zawierały metali pochodzących z minerałów lub ich związków pochodnych, wywodzących się z regionów ogarniętych konfliktami, które w sposób pośredni lub bezpośredni finansują, lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym.

## 2. PRAWA CZŁOWIEKA I UCZCIWE PRAKTYKI PRACY

### 2.1 Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Kuźnia Jawor S.A. nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży. Dostawca nie zatrudnia dzieci poniżej wieku uprawniającego do zatrudnienia w dowolnym kraju lub jurysdykcji lokalnej. Obowiązuje całkowity zakaz stosowania wszelkiego rodzaju pracy przymusowej, wiążącej lub niedobrowolnej. Kary, przymus psychiczny i/lub fizyczny są niedozwolone. Polityki i procedury dyscyplinarne powinny zostać wyraźnie zdefiniowane i przedstawione pracownikom.

### 2.2 Sprawiedliwe i równe traktowanie

Dostawca będzie utrzymywać równe szanse w zakresie zatrudnienia i wynagrodzenia. Obowiązuje absolutny zakaz dyskryminacji osoby ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną lub narodową, religię, tożsamość seksualną, przynależność związkową, niepełnosprawność, światopogląd lub postawy polityczne, o ile są one oparte na zasadach demokratycznych i tolerancji dysydentów.

### 2.3 Bezpieczne i zdrowe miejsca pracy

Kuźnia Jawor S.A. przestrzega odpowiednich wymogów prawnych regulujących kwestie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Oczekujemy od partnerów biznesowych dążenia do wdrażania standardów zawodowego bezpieczeństwa i higieny pracy na wysokim poziomie poprzez stosowanie podejścia do zarządzania kwestią BHP odpowiedniego dla działalności. Potencjalne ryzyko powinno być regularnie oceniane, a odpowiednie środki zaradcze na bieżąco wdrażane. Dostawca musi mieć przygotowane procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, takich jak np. pożar. Pracownicy muszą być odpowiednio wykwalifikowani i przeszkoleni z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

## 2.4 Płaca zapewniająca byt

Kuźnia Jawor S.A. zapewnia swoim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie w co najmniej minimalnej wysokości, która jest gwarantowana przepisami obowiązującego prawa. Oczekuje się, że dostawcy zapewnią swoim pracownikom uczciwe, konkurencyjne wynagrodzenie i świadczenia, ukierunkowane na zapewnienie pracownikom i ich rodzinom odpowiednich standardów życia. Pracodawca płaci pracownikom w terminie oraz wyraźnie określa podstawę, wg której pracownicy są wynagradzani. Zabronione jest nielegalne i nieuprawnione potrącenia od wynagrodzenia, zwłaszcza w formie bezpośrednich i pośrednich kar dyscyplinarnych.

## 2.5 Godziny pracy

Pracodawca przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów krajowych oraz obowiązkowych standardów branżowych dotyczących czasu pracy oraz nadgodzin.

## 2.6 Wolność zrzeszania się

Pracownicy muszą mieć swobodę dołączenia lub rezygnacji z członkostwa w związku zawodowym/ reprezentacji pracowników wg własnego wyboru, bez gróźb lub zastraszania. Pracodawca uznaje i szanuje prawo do układów zbiorowych zgodnie z obowiązującymi prawami. W przypadku gdy normy krajowe ograniczają prawo do zrzeszania się i prowadzenia zbiorowych rokowań, należy alternatywnie zezwolić przynajmniej na wolne i niezależne tworzenia związków pracowników w celu prowadzenia negocjacji.

# 3. OCHRONA ŚRODOWISKA

## 3.1 Zgodność z mającymi zastosowanie przepisami prawa

Dostawca stosuje się do wszystkich mających zastosowanie przepisów prawa, regulacji, pozwoleń i standardów związanych ze środowiskiem, które odnoszą się do jego działalności.

### 3.2 Ostrożne korzystanie z zasobów

Dostawca minimalizuje zużycie surowców w każdej działalności gospodarczej. W szczególności zwraca uwagę na oszczędne zużycie energii i wody. W miarę możliwości preferuje się korzystanie z zasobów odnawialnych.

### 3.3 Odpady i emisje

Dostawca zmniejsza wszelkie emisje zgodnie ze stanem techniki do minimum. Wszelkie działania, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzkie bądź środowisko, są odpowiednio zarządzane, mierzone i kontrolowane, a substancje są odpowiednio przetwarzane przed wypuszczeniem ich do środowiska. Dostawca powinien unikać powstawania odpadów w możliwie największym stopniu lub poddawać je recyklingowi. Wykorzystane materiały powinny być ponownie użyte, jeśli to możliwe.

### 3.4 Bezpieczeństwo produktów

W miarę możliwości należy unikać substancji, które w wyniku uwolnienia stwarzają zagrożenie dla ludzi i środowiska. Dostawca wdraża również zarządzanie materiałami niebezpiecznymi, które zapewnia bezpieczne użytkowanie i transport, jak również bezpieczne przechowywanie, ponowne przetwarzanie, ponowne użycie i usuwanie. Dostawcy udostępniają karty charakterystyki substancji niebezpiecznej zawierające wszelkie niezbędne informacje związane z bezpieczeństwem. Są one dostarczane Kuźni Jawor S.A. i innym stronom w przypadku uzasadnionej potrzeby.

## 4. OBSŁUGA POUFNYCH DANYCH

### 4.1 Ochrona danych, know how, patentów tajemnicy przedsiębiorstwa i tajemnicy handlowej.

Partnerzy biznesowi Kuźni Jawor S.A. mają obowiązek przestrzegać wszystkich przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych podmiotów. Jednocześnie uznają prawo do ochrony know-how, patentów, tajemnicy przedsiębiorstwa zarówno w odniesieniu do Kuźni Jawor S.A., jak i stron trzecich. Nie przekazują tego rodzaju informacji podmiotom trzecim bez wyraźnej pisemnej zgody Kuźni Jawor S.A. lub w inny niedozwolony sposób. Wszelkie informacje poufne są zabezpieczone i wykorzystywane w odpowiedni sposób, tj. nie ujawniane są żadne informacje, które nie są znane opinii publicznej.

## 4.2 Prawidłowe raportowanie

Wszystkie zapisy oraz raporty (np. dokumenty księgowe, raporty firmowe, raporty audytowe, itd.), które są sporządzane wewnątrz lub przekazywane na zewnątrz, muszą być poprawne i zgodne z prawdą. Zebrane dane i inne zapisy muszą być zawsze kompletne, poprawne, aktualne i zgodne z systemem.

## 5. SYSTEMY ZARZĄDZANIA

### 5.1 Ciągłe doskonalenie

Dostawca wdraża systemy zarządzania, które gwarantują zgodność z wymienionymi tu zasadami i certyfikuje je zgodnie z uznanymi standardami. Od dostawców oczekuje się ciągłego doskonalenia w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez wdrożenie odpowiednich środków.

### 5.2 Niespełnienie

Kuźnia Jawor S.A. zastrzega sobie prawo do zażądania działań naprawczych w przypadku nieprzestrzegania Kodeksu oraz w razie konieczności do zakończenia współpracy.



### III. OŚWIADCZENIE O ODPOWIEDZIALNOŚCI

Niżej podpisany/-a potwierdza, że rozumie i przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów oraz zasad powyższego „Kodeksu postępowania dla dostawców Kuźni Jawor S.A.”. Od dostawców oczekuje się podjęcia niezbędnych działań naprawczych w celu niezwłocznego zlikwidowania wszelkich przypadków niezgodności z przepisami. Kuźnia Jawor S.A. zastrzega sobie prawo do zerwania współpracy z Dostawcami nieprzestrzegającymi zasad niniejszego Kodeksu.

.....  
(nazwa firmy)

.....  
(adres)

niniejszym oświadcza, że :

- rozumie i akceptuje treść Kodeksu, włącznie z niniejszym oświadczeniem o odpowiedzialności
- we współpracy z Kuźnią Jawor S.A. i własną siecią dostawców dołoży wszelkich starań zmierzających do pokonania trudności i udanego wdrożenia niniejszego Kodeksu

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis Przedstawiciela firmy